



OBJECTIFS

- Développer sa capacité à communiquer et motiver son équipe
- Favoriser le développement des compétences de son équipe
- Acquérir des outils de manager leader pour décider et agir
- Appréhender les réalités complexes de son organisation
- Mettre en cohérence sa nouvelle posture avec des nouvelles approches de communication inter personnelles
- Optimiser la transversalité et la qualité des relations avec les autres services

PROGRAMME DE LA FORMATION

RÉUSSIR SON INTÉGRATION À LA TÊTE DE L'ÉQUIPE ET AVEC LES AUTRES DIRECTIONS (1/2J)

- Définir les règles de fonctionnement et ses attentes
- Partager ses attentes et Indicateurs de réussite
- Positionner la contribution de son service ou de son équipe projet au sein de l'organisation
- Définir les facteurs clés de réussite de l'équipe et ce qui pose problème

CONSOLIDER SA BOÎTE À OUTILS DE MANAGER (1/2J)

- Apprendre à repérer les principaux enjeux de l'organisation et de son périmètre de responsabilités
- Consolider la boîte à outils du management
 - Le rôle et les qualités d'un manager leader
 - Connaître les différents styles de management et élaborer son plan plan d'actions.

LE MANAGER COACH, LA GESTION DES PRIORITÉS ET LE MANAGEMENT PAR DÉLÉGATION (1J)

- Le rôle du manager / coach
- L'outil GROW

- Les techniques du co-développement
- La délégation
- La matrice des priorités
- Le triangle de Karpman,

COMMUNIQUER EFFICACEMENT AVEC SON ÉQUIPE (1/2J)

- Développer son assertivité avec les Conversations courageuses
- Savoir gérer les moments de tension et de conflit
- Le Message-Je
- Les 7 A.C.C.O.R.D.S. de la Conversation Courageuse

PILOTER ET FAIRE PROGRESSER SON ÉQUIPE (1J)

- Mener efficacement tout entretien de management
- Fixer des objectifs pertinents et motivants
- Suivre et accompagner dans le temps le travail de ses équipes

PRÉ-REQUIS

Pas de prérequis

MODALITÉS D'ACCÈS

- Réponse sous 72 h en fonction du planning
- Minimum 4 personnes
- Maximum 8 personnes
- En présentiel intra
- En distanciel sur demande en fonction des contenus

DURÉE

7 demi-journées

L'entreprise peut choisir les modules correspondant aux enjeux de développement et besoin de l'entreprise et de ses collaborateurs.

Les demi-journées durent au maximum 4h..

TARIF

À partir de **1150€ HT** par demi-journée

INTERVENANTS

Madame Cécile Epron (Dirigeante de la société Be One Too! plus de 20 ans d'expérience dans la formation, le management, la communication, le coaching individuel et le coaching de groupe ou d'équipe en entreprise)

MÉTHODES D'ÉVALUATION

Le formateur évalue l'atteinte des objectifs par des exercices et atteste en fin de formation par une attestation d'atteinte des compétences visées.

DATE

À définir avec l'entreprise

LIEU

Intra entreprise, salle de location ou visio conférence en fonction des ateliers

MÉTHODES MOBILISÉES

- Apports théoriques sur les fondamentaux du MBPI®
- Travail sur des cas concrets avec mise en situation pratique
- Mise en cohérence de la posture managériale avec le style de communication personnel
- Mise à disposition de documents PPT, rapports et/ou brochures et de cartes mémo.

FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

Le stagiaire reçoit à l'issue de la formation une attestation d'évaluation des compétences

ACCÉSSIBILITÉ AUX PERSONNES

HANDICAPÉES

En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicapés

En intra ou en salle de location inclusion des personnes en situation de handicap

CONTACT

Cécile Epron • cepron@be-one-too.eu

TAUX DE SATISFACTION 2022

★★★★★ 5/5 soit **100%** Très satisfait - Satisfait



VERBATIM

« Merci pour cette belle aventure !

Merci Cécile pour l'animation de ces moments de réflexions et de formation où chacun y trouve sa place et son moment d'échange grâce aux nombreuses méthodes et d'outils de management/communication/coaching que tu nous as fait découvrir. Je remercie également l'ensemble de mes collègues pour la bienveillance qu'ils ont déployé à mon égard.

Il est extrêmement riche et réconfortant de se sentir écouté conseillé mais pas jugé et cela malgré le contexte professionnel et les nombreuses facettes de nos métiers de dirigeants d'établissements. Cette année supplémentaire d'accompagnement par Cécile m'a permis de mettre en œuvre des moments d'auto-évaluations sur les actions et projets que j'accompagne auprès de mes équipes. La méthode de co-développement me permet d'accompagner les prises de décisions et les changements à opérer dans les établissements en y associant les équipes. »

« Ce que j'ai apprécié dans cette formation c'est l'espace de confiance sans jugement mis en place par Cécile qui permet de co-construire ensemble, d'apprendre à coacher et à se faire coacher, avec les méthodes GROW et de co-développement, d'apprendre la gestion de conflits pour ensuite pouvoir les utiliser avec nos équipes. »

Témoignages de dirigeants d'établissements