



COMMENT «RE-NOUER» LA CONFIANCE ET MOTIVER SES EQUIPES ?

La rentrée qui arrive et succède à plusieurs mois de crise s'annonce particulièrement stratégique pour les managers qui sont confrontés à de nouveaux défis.

- Comment **remotiver des équipes qui ont du mal à revenir au bureau** ?
- Comment **travailler avec des collaborateurs** qui sont encore un peu **à distance** ?
- Comment **re-trouver sa place de leader** et restaurer une (nouvelle) forme d'autorité après des mois durant lesquels chacun a été un peu livré à lui-même ?

La période est aussi incertaine que complexe, **voici donc quelques clefs pour réussir sereinement à tracer le fil et à motiver efficacement vos équipes.**

1. DÉVELOPPER LA CONFIANCE

Comme le dit Charles Pépin, non pas une confiance « technique » mais une confiance en l'autre. Inspirez-vous de ce philosophe qui suggère une double manière de donner confiance : d'abord mettre en confiance, ensuite faire confiance. D'abord sécuriser, ensuite permettre la prise de risques.

2. DIRE «MERCİ» «BRAVO!»

Individuellement et collectivement.

On ne dit jamais assez aux gens qu'on apprécie qu'on les apprécie. Ils l'apprennent souvent à leur pot de départ.

3. DONNER DU SENS ET CRÉER LES CONDITIONS FAVORABLES

pour que chacun re-trouve sa place dans le collectif et dans l'entreprise ; qu'il ait envie de s'investir. Le besoin d'une vision et d'un cadre clair est plus que jamais nécessaire.

4. **CHANGER LES HABITUDES ANCIENNES** pour s'adapter à un nouveau contexte, être créatif dans un contexte de dialogue constructif.
5. **ACCEPTER SA VULNÉRABILITÉ** en partageant ses faiblesses et ses erreurs ; avoir naturellement confiance dans les capacités et compétences de ses collaborateurs.
6. **OSER SORTIR DE SA ZONE DE CONFORT**, Accepter l'incertitude et tester des nouvelles expériences
Considérer comme Romain Rolland qu'« en agissant on se trompe parfois, qu'en ne faisant rien on se trompe toujours ».
7. **AFFIRMER SAINEMENT SON AUTORITÉ**
Une saine autorité qui s'appuie sur des piliers solides :
 - la légitimité personnelle (pas celle imposée par l'entreprise),
 - l'ancrage avec le groupe qui doit se sentir écouté et compris
 - une vision, des objectifs et des indicateurs de succès partagés
 - un relationnel de qualité.
8. **JOUER COLLECTIF ET DONNER ENVIE**, être optimiste pour emmener toute son équipe vers le succès. Pensez aussi à vous, à vos besoins. Etre bien avec soi-même nous permet d'être bien et ouvert avec les autres.

A vous de jouer !

POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS CETTE RENTRÉE, CÉCILE EPRON VOUS PROPOSE :

UN COACHING D'ÉQUIPE

EN SAVOIR PLUS

OU

UN COACHING INDIVIDUEL

EN SAVOIR PLUS

