



COACHING D'ÉQUIPE PENSER, CONSTRUIRE ET TRAVAILLER À NOUVEAU ENSEMBLE

L'ENJEU

- Redonner de la force et de l'énergie à l'équipe
- Remobiliser autour d'une orientation commune après des mois d'isolement
- Reprendre du plaisir à travailler ensemble autour d'un projet commun et partagé
- Co-construire une vision partagée de l'équipe
- Accompagner un changement de « mindset »
- Embarquer les équipes dans les transformations fortes d'aujourd'hui et de demain

QUI EST CONCERNÉ ?

Toute entreprise ou direction qui souhaite remobiliser son équipe autour d'une vision et la co-construire avec son comité de direction ou de façon plus élargie avec les responsables « porteurs de sens ».

LES BÉNÉFICES DE CE COACHING

Un temps de travail et de plaisir ensemble qui permet de :

- Rompre avec l'isolement des derniers mois
- Renforcer l'ouverture et la confiance entre les membres de l'équipe
- Travailler la capacité à apporter sa contribution active à l'élaboration de la vision
- Construire une réflexion partagée et l'identification de la vocation de l'entreprise ou de l'équipe
- Définir ensemble un plan d'actions concret et à déployer
- Imaginer une organisation et des processus plus efficaces
- Retrouver une meilleure communication et une solidarité entre les managers
- Retrouver le plaisir de travailler ensemble

DEUX OBJECTIFS

CONSTRUIRE ET PARTAGER LA VISION DE L'ENTREPRISE OU DE LA DIRECTION

Élaborer une vision commune pour :

- recréer un esprit d'équipe
- donner du sens aux objectifs collectifs et actions menées
- apporter de la cohérence dans les modes de fonctionnement, apports et attentes
- assurer l'efficacité de l'organisation

DÉPLOYER LA VISION AUPRÈS DES MANAGERS ET COLLABORATEURS

En regard des objectifs collectifs :

- permettre la reconnaissance des enjeux et contributions de chacun
- stimuler la cohésion au sein de l'encadrement, de la fluidité dans les relations et du désir de travailler ensemble
- rendre le travail des équipes encore plus efficient (bonne utilisation des ressources humaines, informationnelles, matérielles et financières).

LA RÉPONSE DE BE ONE TOO

Coaching d'équipe : Vision Partagée 2 jours

Durant ces deux jours chaque participant s'exprime sur ses attentes, apports, besoins et représentations de la vision.

L'équipe va travailler sur les 6 niveaux logiques de la vision partagée.

Temps de réflexion individuels, en sous-groupes et collectifs (réflexion, créativité, décisions, actions).

À la fin de ce coaching, l'équipe sera alignée sur une vision.

Elle élaborera un blason, qui reprendra sa vision partagée, qu'elle pourra alors déployer auprès d'un cercle élargi de collaborateurs, dans une volonté de partage, d'interactions, de co-responsabilité.



La vision n'est pas un état figé, une image à mettre dans un cadre puis à oublier. C'est une dynamique de progrès.



Vincent Lehnardt
(extrait de L'intelligence collective en action)

L'ŒIL DU COACH

Le coaching met les participants dans une dynamique qui les rend auteurs et acteurs de leur stratégie :

- ▶ Une direction, un cap vers lequel chacun a envie d'aller.
- ▶ La place de chacun prend du sens : la voix de chacun est unique et importante.
- ▶ C'est une équipe engagée et solidaire qui se met en marche et non plus une somme d'individus.
- ▶ Le coaching d'équipe sur une vision partagée renforce l'intelligence collective.

Le rôle du coach est de libérer la parole, de mettre chacun en confiance.

Ce coaching permet au dirigeant de ne plus être seul à agir.

C'est une application du principe d'entreprise libérée dans laquelle chacun est responsable du projet de son entreprise ou de sa direction. Chacun est rendu responsable individuellement et collectivement.

Après les mois éprouvants et difficiles que les équipes ont traversés, elles ont plus que jamais besoin de se retrouver autour d'un projet fort et d'objectifs partagés.

