



L'INTELLIGENCE ET LA CRÉATIVITÉ COLLECTIVE, UN ATOUT EN PÉRIODE DE CRISE

FACE À LA COMPLEXITÉ DES ENJEUX ACTUELS VOUS VOULEZ

- ☑ Mobiliser l'**intelligence collective**
- ☑ Rendre l'entreprise plus **agile**,
- ☑ Favoriser la **transversalité**,
- ☑ Susciter la **solidarité** et la **coopération** entre pairs,
- ☑ Développer une **nouvelle culture** du management,

...nous avons construit pour vous une démarche spécifique de « **co-développement** » :
le **Développement Partagé©**.

Cette démarche repose avant tout sur **une volonté stratégique de l'entreprise**. Elle permet à des **dirigeants** et **managers** de travailler régulièrement ensemble à la **résolution de problèmes professionnels** –managériaux, relationnels, commerciaux...– en partageant **savoir-être, savoir-faire, expériences** et **temps**.

CIBLE

Cadres managers expérimentés, cadres supérieurs et dirigeants.

DÉMARCHE

Un groupe constitué de **5 à 6 participants** se réunit **une demi-journée par mois**. Les premières sessions sont **accompagnées par un coach** qui transmet au groupe son savoir-faire de modérateur du processus ; le groupe poursuit ensuite seul le déroulement des sessions suivantes.

Chaque participant peut apporter une **problématique professionnelle** ; le processus d'exploration de la problématique se déroule selon un protocole en **7 étapes**, permettant d'**ouvrir le champ des possibles** et d'apporter des **solutions concrètes et utiles**.

Un travail d'intersession permet à chaque participant de formuler par écrit, son retour d'expérience et d'ancrer ses acquis.

Toutes nos actions sont réalisées dans le respect des mesures sanitaires. Des sessions à distance en visio conférence sont envisageables.

BÉNÉFICES

- ▶ **Une énergie** des participants focalisée autour d'un **projet concret**,
- ▶ **Une confiance** interpersonnelle et **une solidarité** développées,
- ▶ La richesse de **façons de penser** et d'**agir différentes**,
- ▶ **Une vision** systémique de **l'entreprise accrue**,
- ▶ Un apprentissage de **la créativité** et de **la mise en intelligence coopérative**.

SPÉCIFICITÉS DU DÉVELOPPEMENT PARTAGÉ©

- ▶ Accompagnement réalisé par des **coachs formés à la méthode**, apportant leur **savoir-faire spécifique**,
- ▶ **Apports théoriques** (Analyse transactionnelle, Approche Systémique, Gestalt, Sociologie clinique...) et **savoir-faire spécifique** du coaching de groupe,
- ▶ Utilisation d'outils projectifs veillant à **stimuler la créativité** des participants,
- ▶ **Retours d'expériences** écrits et partagés entre les membres du groupe.

NOTRE ENGAGEMENT DE QUALITÉ

Ces démarches sont accompagnées par des **coachs certifiés, anciens managers ou dirigeants**, possédant une large **expérience de l'accompagnement et de l'entreprise**.

Ces coachs sont eux-mêmes supervisés dans leur pratique.

NOTRE ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITÉ

Conformément à la déontologie à laquelle nous nous référons – I.C.F International Coach Federation, Société Française de Coaching ou EMCC-, **nous respectons strictement la confidentialité** pour tout ce qui peut être dit ou vécu par les participants.

