



Be One Too! et Cécile Epron vous proposent des séminaires animés par des **coachs professionnels, experts en conduite du changement et en développement du leadership**, qui conjuguent l'expérience en entreprise avec les outils du coaching.

OBJECTIFS & ENJEUX

- Booster vos projets, avec des outils créatifs.
- Identifier comment votre unicité créative va alimenter votre leadership.
- Développer votre agilité et votre impertinence créatrice.
- Innover et oser des nouveaux comportements et développer la motivation.
- Introduire de la rupture dans votre écosystème.
- Transformer les obstacles en opportunités pour innover.
- Rendre possible l'inimaginable.

AU COURS DE CE SÉMINAIRE, NOUS ABORDERONS

- **Le leader créatif** : votre profil FourSight®.
- Les sources de la créativité et ses freins.
- L'émulation créatrice du « Oui, mais, et ».
- L'intégration de la contrainte dans le processus créatif.
- **L'improvisation** : image de soi, sensation de soi et affirmation de soi.
- Les connexions forcées.
- **La pensée disruptive** grâce à Inside the box®.
- Le non-changement

QUI EST CONCERNÉ ?

- **Tous les dirigeants** leaders responsables, qui souhaitent développer la prise d'initiative, le lâcher prise, et se développer pour être « porteurs de sens et de changement ».
- **Les managers** qui veulent développer leurs équipes, la coopération et faire avancer des projets dans une approche innovante.
- **Les directions marketing et communication** qui souhaitent modifier leur perception pour innover.



LA PROPOSITION BE ONE TOO

Ce séminaire est un véritable parcours de développement, conjuguant la réflexion, l'action et le plaisir. Il est construit en 3 étapes.

EN AMONT, SÉANCE DE COACHING INDIVIDUEL

- Comprendre l'environnement et les enjeux du manager ou responsable de projet.
- Identifier les besoins et les attentes de formation.
- Formaliser un contrat d'objectifs individuels, avec des indicateurs concrets de résultats.

SÉMINAIRE COLLECTIF

- Réfléchir à votre identité de leader créatif, pour mieux développer les collaborations.
- Oser challenger vos réunions d'équipe (hiérarchiques et transversales).
- Explorer créativité, posture, et image de soi par la création théâtrale et la voix.
- S'entraîner à challenger vos idées, vos projets en groupe.
- Adopter et développer votre signature créative.
- Bâtir votre plan d'innovation.
- Développer votre feed-back constructif.

EN AVAL, SÉANCE DE COACHING INDIVIDUEL

- Faire le point sur le contrat d'objectifs initial et le plan d'engagement personnel.
- Ancrer les ressources.
- Accompagner sur des cas concrets d'entreprise.



UNE APPROCHE OPÉRATIONNELLE

- Entraînements sur des cas pratiques du quotidien (80 % du temps).
- Apports immédiatement utilisables par le participant.
- Une analyse individuelle de votre « profil créatif ».
- Un feed-back systématique sur les points forts et points d'efforts.
- Un plan d'engagement personnel.

UNE QUESTION ?

cepron@be-one-too.eu