



CONCILIER LES DIFFÉRENTES SENSIBILITÉS & CULTURES AU SEIN D'UNE ÉQUIPE, POUR ATTEINDRE LA PERFORMANCE UNE EQUIPE AVEC UN ESPRIT DE CONQUETE OUI, MAIS À QUEL PRIX ?



QUI EST CONCERNÉ ?

Vous êtes confronté.e.s à une équipe qui peut présenter certaines de ces caractéristiques :

- **peu ambitieuse** dans les transformations qu'elle mène,
- ayant **du mal à prendre des décisions** et à se **fixer des objectifs clairs**,
- se complaisant dans le **consensus** et/ou le **flottement**,
- ayant un **esprit collaboratif faible**,
- régie par des **règles trop rigides** ou peu respectées ou encore non existantes,
- **manquant de finesse** et de subtilité,
- fonctionnant dans la « **câlinothérapie** » ou au contraire dans l'excès d'autorité et les « **luttres de pouvoir** »,
- principalement **axée sur la conquête** et les résultats au détriment de l'harmonie et de la qualité relationnelle.

COMMENT TROUVER LA BONNE ALCHIMIE DE VOTRE ÉQUIPE ?

Allier leadership de conquête et leadership d'ouverture pour en faire « une équipe accomplie », soudée et puissante.

Nous avons construit pour vous une démarche spécifique et innovante de coaching d'équipe :

THE BALANCED LEADERSHIP TEAM MODEL, un modèle qui vous permet de mieux appréhender les forces et les fragilités de votre équipe et de l'amener à trouver le bon équilibre entre l'affect et la performance.



PRÉSENTATION DU BALANCED TEAM LEADERSHIP MODEL

CONQUÊTE



ÉQUIPE « ACTION »

COMMANDO/FORCE D'INTERVENTION

Centrée uniquement sur l'opérationnel, au risque de l'épuisement individuel

Structurée mais peu dans la relation



ÉQUIPE « ACCOMPLIE »

EQUIPE SOUDÉE ET PUISSANTE/ PERFORMANCE COLLECTIVE ET SATISFACTION PERSONNELLE

Centrée à la fois sur la performance et le bien être générés ensemble
Structurée et en même temps dans la relation
Cohérence et cohésion



GROUPE ÉCLATÉ

GROUPE DISPERSE / GROUPE FRAGMENTÉ

Chacun est centré sur soi
Existence possible de clans
Ni structure, ni affect



COMMUNAUTÉ AFFECTIVE

CÂLINTHÉRAPIE, COCOONING

Centrée uniquement sur la relation et le bien être individuel et collectif
Manque de structure et d'intérêt pour la performance



OUVERTURE



LES ENJEUX DE L'ACCOMPAGNEMENT

AMENER L'ÉQUIPE À :

- Trouver son **nouvel équilibre** et un **épanouissement durable**
- Allier l'**esprit de conquête** et l'**intelligence émotionnelle**
- **Développer la cohérence** (structure, règles...) et la **cohésion** (relationnel, esprit d'équipe...)
- Accueillir la différence et **faire vivre la complémentarité** au sein des membres de l'équipe
- **Mener ensemble** avec enthousiasme les **transformations nécessaires**
- **Générer plus de performance** tout en satisfaisant le **bien être** de l'équipe



LA DÉMARCHE

- ▶ **Questionnaire individuel** « The Balanced Team Model »
- ▶ Une séance de **restitution au dirigeant/manager de l'équipe**
- ▶ Une journée d'**accompagnement** avec :
 - restitution des résultats du questionnaire
 - positionnement de l'équipe sur le Balanced Team Model
 - ateliers et mise en mouvement vers un plan d'actions avec engagement individuel et collectif
 - Suivi



NOTRE ENGAGEMENT DE QUALITÉ

Ce parcours est accompagné par un coach certifié, ancien manager ou dirigeant, possédant une large expérience de l'accompagnement individuel et collectif en organisation.



NOTRE ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITÉ

Conformément à la déontologie à laquelle nous nous référons -SFCoach, ICF, EMCC-, nous respectons strictement la confidentialité pour tout ce qui peut être dit ou vécu par les participants.