

Frédéric CHENU



Coach
partenaire de
Be One Too !



Frédéric CHENU, Coach individuel et coach d'équipes

L'entreprise m'accompagne depuis plus de 20 ans : d'abord un groupe Américain à New York dans le secteur du luxe, puis au sein de L'Oréal. J'y ai animé avec plaisir des équipes qui ont eu à vivre des moments de bonheurs et des traversées difficiles. Depuis, j'accompagne l'entreprise dans mon métier de coach, avec pour objectif depuis 10 ans de faciliter la conduite du changement des dirigeants, des managers et de leurs équipes.

Ma formation au coaching à Paris II et chez International Mozaik m'a permis d'explorer des territoires nouveaux pour développer créativité et innovation chez mes clients. Mon approche systémique des situations rencontrées me permet de faire travailler ensemble les dirigeants et leurs équipes, en leur permettant de faire « bouger » leur organisation. Dans mon travail, je fais appel à la dynamique du coaching Génératif de Robert Dilts ainsi qu'à l'Élément humain de Will Schutz.

Quelques partis pris de coach :

- Mettre du sens dans la réussite, quelle qu'en soit l'ambition
- Faciliter la mise en mouvement par l'intervention paradoxale
- Capitaliser sur le retour d'expérience avec un nouveau plan d'action

Mes domaines d'intervention :

- Coaching de conduite du changement dans les organisations : consolider et mettre en puissance les équipes dans une organisation.
- Développer l'innovation pour retrouver de l'envie
- Accompagner les dirigeants et les managers en coaching individuel pour les développer dans leur posture.
- Mon approche conjugue la bienveillance et la confrontation afin d'ancrer les ressources et faciliter la mise en mouvement.

Je travaille en collaboration avec les équipes qui me font confiance chez Mattel, LVMH, Essia, Crédit Agricole, CHANEL, Peugeot Citroen (PSA), Les Echos, BNP Paribas, La Poste, Lagardère, Redcats