



## DYNAMISEZ LE CHANGEMENT AVEC LES CONVERSATIONS COURAGEUSES



### A QUI S'ADRESSE CE SÉMINAIRE

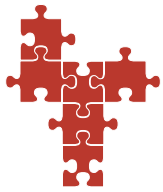
- A tous les **dirigeants** qui conduisent des changements importants dans leur organisation.
- Aux **managers**, chef de projets qui doivent communiquer avec leurs équipes en temps de crise.
- A **tous ceux** qui ont à gérer des situations potentiellement conflictuelles.
- Aux **directions des ressources humaines** qui gèrent de la mobilité.



### UNE APPROCHE OPÉRATIONNELLE

- Entraînements sur des cas pratiques du quotidien (80 % du temps),
- Apports immédiatement utilisables par le participant
- Analyse individuelle de la « carte d'identité » de chaque participant,
- Feedback systématique sur les points forts et points d'efforts,
- Plan d'engagement personnel,
- Évaluation en fin de journée.

*Nos séminaires  
sont animés  
par des coachs  
professionnels  
experts en conduite  
du changement et  
en développement  
du leadership,  
qui conjugent  
l'expérience en  
entreprise avec les  
outils du coaching.*



## COMMENT ?

« Introduction  
aux conversations  
courageuses »

Cette introduction aux outils de l'assertivité conjugue la réflexion et l'action. Elle est construite en trois étapes.

### **SÉANCE DE COACHING INDIVIDUEL (1H30, EN AMONT) :**

- Comprendre votre environnement et vos enjeux en tant que dirigeant, manager, responsable de projet, responsable RH,
- Identifier vos besoins et vos attentes,
- Formaliser un contrat d'objectifs individuels, avec des indicateurs concrets de résultats.

### **SÉMINAIRE COLLECTIF (1 JOUR)**

- Apprenez à faire la différence entre gestion des conflits et confrontation,
- Découvrez les leviers de la motivation,
- Confrontez avec l'entretien assertif : communiquer vrai,
- Traitez les objections constructivement,
- Utilisez l'attitude coach pour développer la motivation,
- Devenez facilitateur dans les situations de tension,
- Renforcez votre plan d'engagement opérationnel.

### **SÉANCE DE COACHING INDIVIDUEL (1H30, EN AVAL)**

- Faire le point sur le contrat d'objectifs initial et le plan d'engagement personnel,
- Ancrer vos acquis avec votre carte d'identité de leader.

**Pour vous inscrire ?**  
[cepron@be-one-too.eu](mailto:cepron@be-one-too.eu)